



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 725]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 10, 2018/आश्विन 18, 1940

No. 725]

NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 10, 2018/ASVINA 18, 1940

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2018

सा.का.नि. 1015(अ).—केंद्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, दर्जी, मोची और माली काड़र, समूह 'ख' और 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में निरीक्षक (दर्जी), उप निरीक्षक (दर्जी), हैड कांस्टेबल (दर्जी/मोची/माली) और कांस्टेबल (दर्जी/मोची/माली) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, दर्जी, मोची और माली काड़र, समूह 'ख' और 'ग' पद, भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तरः— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि: भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता।— कोई व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सीय दृष्ट्या योग्यता।— इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, वे व्यक्ति जो भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल मैनुअल वाल्यूम III, चिकित्सा मैनुअल में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I में हैं, इन नियमों के प्रावधानों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

7. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. गैर भारतीय नागरिकों की अपात्रता।— वह व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केंद्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के बिना इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा:

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी बल में नेपाल या भूटान की प्रजा को नियुक्ति या नियोजन में मना नहीं किया जाएगा।

9. अधिवर्षिता:— (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति जो उस मास के, जिसमें वह सतावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, या केंद्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर यथा विहित मास की अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्ति की विहित आयु के परे किसी भी व्यक्ति की सेवा में कोई विस्तार नहीं किया जाएगा।

10. व्यावृति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निरीक्षक (दर्जी)	1* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसंचितीय)	स्तर-7 (44900—142400 रु)	चयन	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(7)	(8)	(9)		(10)	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		प्रोन्नति द्वारा	
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वेतन मैट्रिक्स में स्तर जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा					
(11)					
प्रोन्नति द्वारा :					
वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400—112400 रु) में भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक (दर्जी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विहित पूर्व प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।					
टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ					

व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)		(13)
समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-		लागू नहीं।
1. उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष 2. कमांडेट या सेकप्ड इन कमांड, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य 3. उप कमांडेट या सहायक कमांडेट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उप—निरीक्षक (दर्जी)	6* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’, अराजपत्रित, (अननुसंचिवीय)	स्तर—6 (35400—112400 रु)	चयन	लागू नहीं
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा।		
(11)					

प्रोन्नति द्वारा :

वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25500—81100 रु) में भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैड कांस्टेबल(दर्जी) जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विहित पूर्व—प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. हैड कांस्टेबल (क) दर्जी— 197 (ख) मोर्ची— 122 (ग) माली— 118	437* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, (अननुसंचिवीय)	स्तर 4 (25500—81100 रु)	चयन	लागू नहीं।
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		
(11)					

प्रोन्नति द्वारा :

वेतन मैट्रिक्स के स्तर 3 (21700—69100 रु) में भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के अपने अपने ट्रेड में ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विहित पूर्व—प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे कार्मिक जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण : विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं।
1. कमांडेट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल 2. उप कमांडेट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल 3. सहायक कमांडेट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. कांस्टेबल (क) दर्जी— 323 (ख) मोची— 289 (ग) माली— 168	780* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसूचियीय)	स्तर 3 (21700–69100 रु)	चयन

(6)
18 और 23 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप संघ राज्यक्षेत्र और लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)				
1. (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) अपने—अपने ट्रेड में कार्य का दो वर्ष का अनुभव; या (iii) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/व्यावसायिक संस्थान से एक वर्षीय प्रमाण पत्र के साथ ट्रेड में कम से कम एक वर्ष का अनुभव; या (iv) ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्षीय डिप्लोमा।				
2. शारीरिक मानक:- (क) अनुसूचित जनजाति के सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई	पुरुष के लिए ऊँचाई 162.5 सें.मी.	छाती 76–81 सें.मी.	महिला के लिए ऊँचाई 150 सें.मी.	छाती लागू नहीं।
(ख) गढ़वाली, कुमाऊंनी, गोरखा, डोगरा मराठा की श्रेणियों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर क्षेत्र के लेह और लद्दाख से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई।	165 सें.मी.	78–83 सें.मी.	155 सें.मी.	लागू नहीं।

सभी अन्य राज्यों और संघ राज्य क्षेत्र के लिए: 167.5 सें.मी. 80–85 सें.मी. 157 सें.मी. लागू नहीं।

वजन: चिकित्सा मानकों के अनुसार ऊँचाई और आयु के आनुपातिक

3. चिकित्सा मानक:

(क) दृष्टि: दोनों आंखों की न्यूनतम दूर दृष्टि किसी सुधार के बिना (अर्थात् बिना चश्मे पहने) 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

(ख) उच्च श्रेणी की रंग दृष्टि परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण होनी चाहिए।

(ग) घुटने अंतर्वक्र जानु या संहत जानु नहीं हो, सपाट पैर ना हो, फूली हुई नसें या तिर्यक ओरें न हो।

(घ) ऐसा कोई दोष/विरुपता न हो जिससे उसके कर्तव्यों के दक्षतापूर्वक पालन में विध्वंसा की सम्भावना हो।

4. शारीरिक दक्षता परीक्षा, लिखित परीक्षा और व्यवसाय परीक्षा अवश्य अर्हित करनी चाहिए।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणि: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी; जो (क) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; और (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
(11)		
लागू नहीं होता।		
(12)		(13)
समूह ‘ग’ विभागीय चयन समिति (चयन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं होता।
1. कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष	
2. उप कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य	
3. सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य	

[फा.सं. I. 12012 / 18 / 2016—संगठन]

आर.बी.एस. नेगी, उप सचिव (कार्मिक-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th October, 2018

G.S.R. 1015(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Tailor, Cobbler and Gardener Cadre, Group ‘B’ and ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Tailor), Sub-Inspector (Tailor), Head Constable (Tailor/Cobbler/Gardener) and Constable (Tailor/Cobbler/Gardener) in the Indo-Tibetan Border Police Force, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Indo-Tibetan Border Police Force, Tailor, Cobbler and Gardener Cadre, Group ‘B’ and ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.— The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Medical Fitness.**—Notwithstanding anything contained in these rules, those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force manual Volume-III, Medical manual shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

8. **Ineligibility of non-citizens of India.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

9. **Superannuation.**—(1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of month in which he or she attains the age of fifty seven years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

10. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (Tailor)	1* 2018 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Level 7 in the pay matrix (Rs. 44900 - 142400)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, level in the pay matrix from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

By promotion:

Sub-Inspectors (Tailor) of Indo-Tibetan Border Police in level 6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years regular service in the grade and having successfully completed the prescribed pre-promotional course.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman (2) Commandant or Second-in-Command, Indo-Tibetan Border Police Force (3) Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Sub Inspector (Tailor)	6* 2018 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Level 6 in the pay matrix (Rs. 35400 -112400)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

(11)

By promotion:

Head Constable (Tailors) of Indo-Tibetan Border Police in level 4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with ten years regular service in the grade and having successfully completed the prescribed pre-promotional course.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman,</p> <p>(2) Commandant or Second-in-Command, Indo-Tibetan Border Police Force - Member,</p> <p>(3) Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Head Constable	437*	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Level 4 (Rs.25500 - 81100)	Selection	Not applicable
(a) Tailor - 197	2018				
(b) Cobbler- 122	*Subject to variation dependent on work load.				
(c) Gardener- 118					

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.
(11)			

By promotion:

Constables of respective trade of Indo-Tibetan Border Police in level 3 in the pay matrix (Rs.21700-69100) with five years regular service in the grade and having successfully completed the prescribed pre-promotional course.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

By deputation:

Personnel of the other Central or State Government or Union Territories departments holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department.

Note: The departmental candidates who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion/Confirmation) consisting of:-		Not applicable.
(1) Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman,	
(2) Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member,	
(3) Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Constable	780* 2018 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Level 3 in the pay matrix (Rs. 21700 - 69100)	Selection
(a) Tailor - 323 (b) Cobbler - 289 (c) Gardener- 168				

(6)

Between 18 and 23 years (Relaxable in the case of Government Servants in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).

Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)

1. (i) 10th Class pass from a recognised Board;
 - (ii) two years work experience in respective trade; or
 - (iii) one year certificate from Industrial Training Institute /Vocational Institute with at least one year experience in the trade; or
 - (iv) two years Diploma from Industrial Training Institute in the trade.

2. Physical Standard:	For Male		For Female	
	Height	Chest	Height	Chest
(a) Minimum height for all candidates belonging to the Schedule Tribes.	162.5 Cms	76-81Cms	150 Cms	Not applicable
(b) Minimum height for Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	165 Cms	78-83 Cms	155 Cms	Not applicable
(c) For other States and Union Territories	167.5 Cms	80-85 Cms	157 Cms	Not applicable

Weight: Proportionate to height and age as per medical standards.

3. Medical Standards:

- (a) Vision: Minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction (i.e. without wearing glasses).
- (b) Must pass high grade colour vision test.
- (c) Must not suffer from knock knees, flat foot, varicose veins or squint in the eyes.
- (d) Must not be having any defect/deformity likely to interfere with the efficient performance of duties.

4. Must qualify the Physical efficiency test, written test and trade test.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment.</p> <p>Note.— Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or being ill or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government;</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) holding analogous post on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

(11)
Not applicable

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Selection Committee (for Selection/Confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman;</p> <p>(2) Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member;</p> <p>(3) Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member.</p>	Not applicable.

[F. No. I.12012/18/2016-Org.]

R.B.S. NEGI, Dy. Secy. (Pers-II)